



סדנת מעסיקים

שיטות עבודה ושיקולים במעבר לסביבת עבודה היברידית



עינבל נמיר,
Managing Director
מובילת פרקטיקת סביבת עבודה
דיגיטלית ועבודה מרחוק Deloitte



מיכל גלברט,
מנכ"לית, Future Mobility IL



ענבל אורפז,
מייסדת #אישהבהייטק



צביקה שטיין,
מנהל קשרי ספקים ופיתוח עסקי, סונול EVI



דפנה קליינר,
סמנכ"לית משאבי אנוש, ביטוח ישיר



אג'נדה



למה לאמץ מודל עבודה היברידי כבר עכשיו?

1:1 איך נתכנן נכון את הטrenספורמציה לסביבת העבודה של המחר?

איך משגשגים עם מודל עבודה היברידי?

תחבורה חשמלית בעולם העבודה החדש

שאלות ותשובות



מהם היתרונות של עבודה היברידית?



יתרונות סביבת העבודה ההיברידית

המעבר לעבודה היברידית מייצר הזדמנויות חדשות עבור הארגון וכן מסייע לארגון להיות תחרותי בפני הטאלנטים והעובדים הקיימים והפוטנציאליים

יתרונות לסביבה

הפחתת הגודש בכבישים

צמצום זמן בפקקי תנועה

יתרונות הקשורים לעובדים

הגדלת הגמישות התעסוקתית

יצירת הזדמנויות העסקה חדשות בפריפריה
ולאנשים בעלי מוגבלויות

הגדלת שיוויון מגדרי

יתרונות לתפעול הארגון

הבטחת המשכיות עסקית
ומתן אפשרות לעבודה מכל מקום

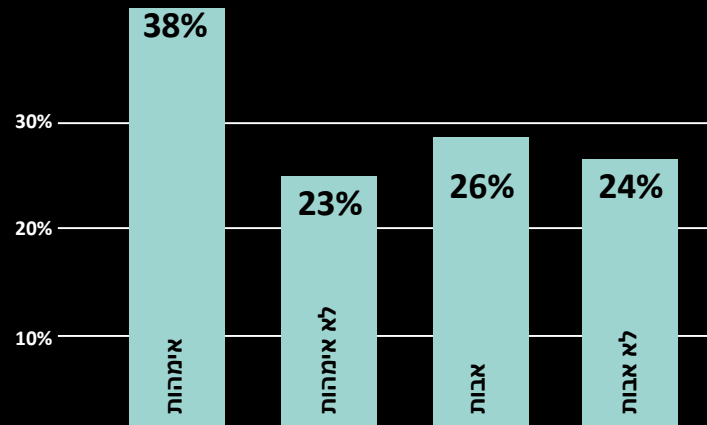
חסכון בעלויות נדל"ן ותפעול



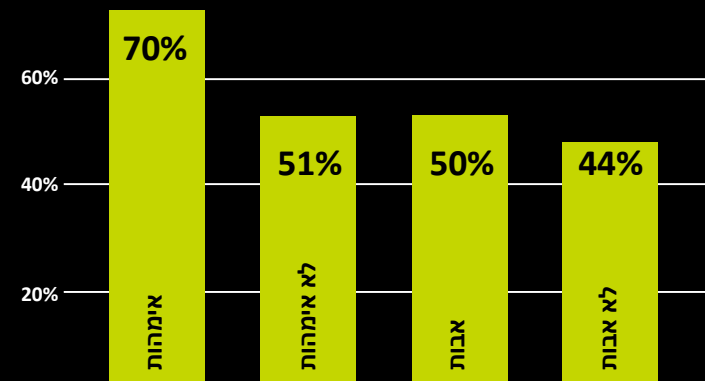
סביבת העבודה ההיברידית: הזווית המגדרית

שיקולים של מועמדים בבחירת מעסיק בהייטק

חברה המאפשרת עבודה מרחוק

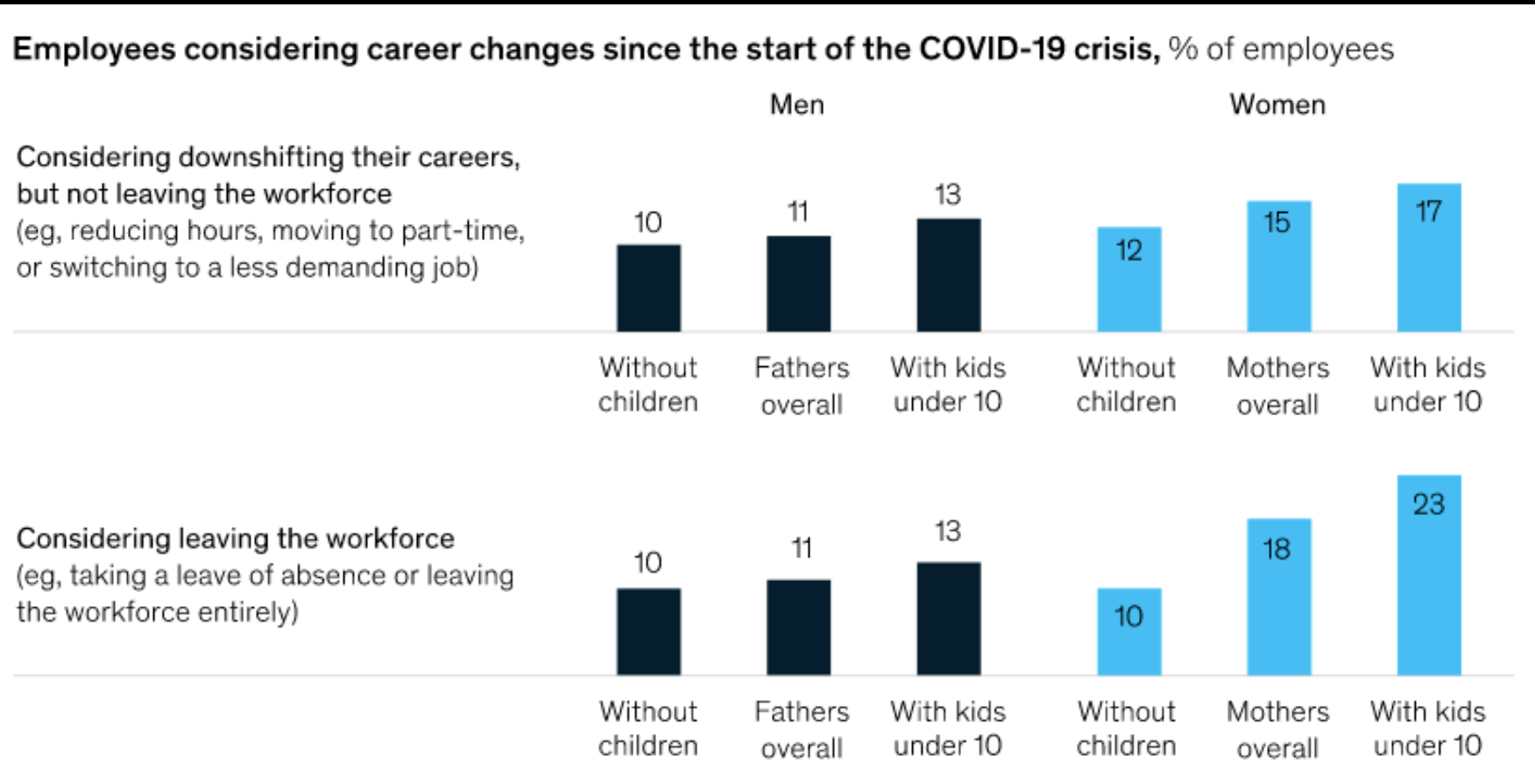


חברה המאפשרת גמישות בשעות העבודה



סביבת העבודה ההיברידית: הזווית המגדרית

השפעות הקורונה על הורים עובדים



מהם האתגרים של עבודה היברידית?

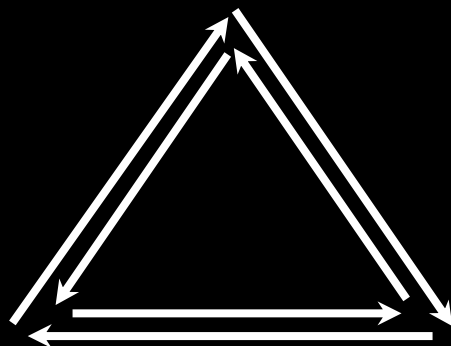


3 מימדים עיקריים מושפעים מהמעבר לעבודה היברידית

עיקרי התהליכים והתחומים המושפעים מהמעבר לעבודה היברידית בחלוקה ל-3 המימדים

WORK

שינויים בתהליכי העבודה נדרשים על מנת לאפשר את המשך הגשמת המטרות העסקיות המתעדכנות, בתוך תנאי הסביבה המשתנה.



WORKFORCE

בהינתן השינויים באופן העבודה, נדרשים כישורי עבודה וניהול חדשים, חלקם כבר נתפסו ככישורים מובילים בעולם העבודה החדש.



WORKPLACE

היווצרות פיזור גיאוגרפי וסביבות עבודה חדשות דורש חשיבה על השיטות בהן ניתן למקסם את שיתוף הפעולה, הפרודוקטיביות ותרבות העבודה.

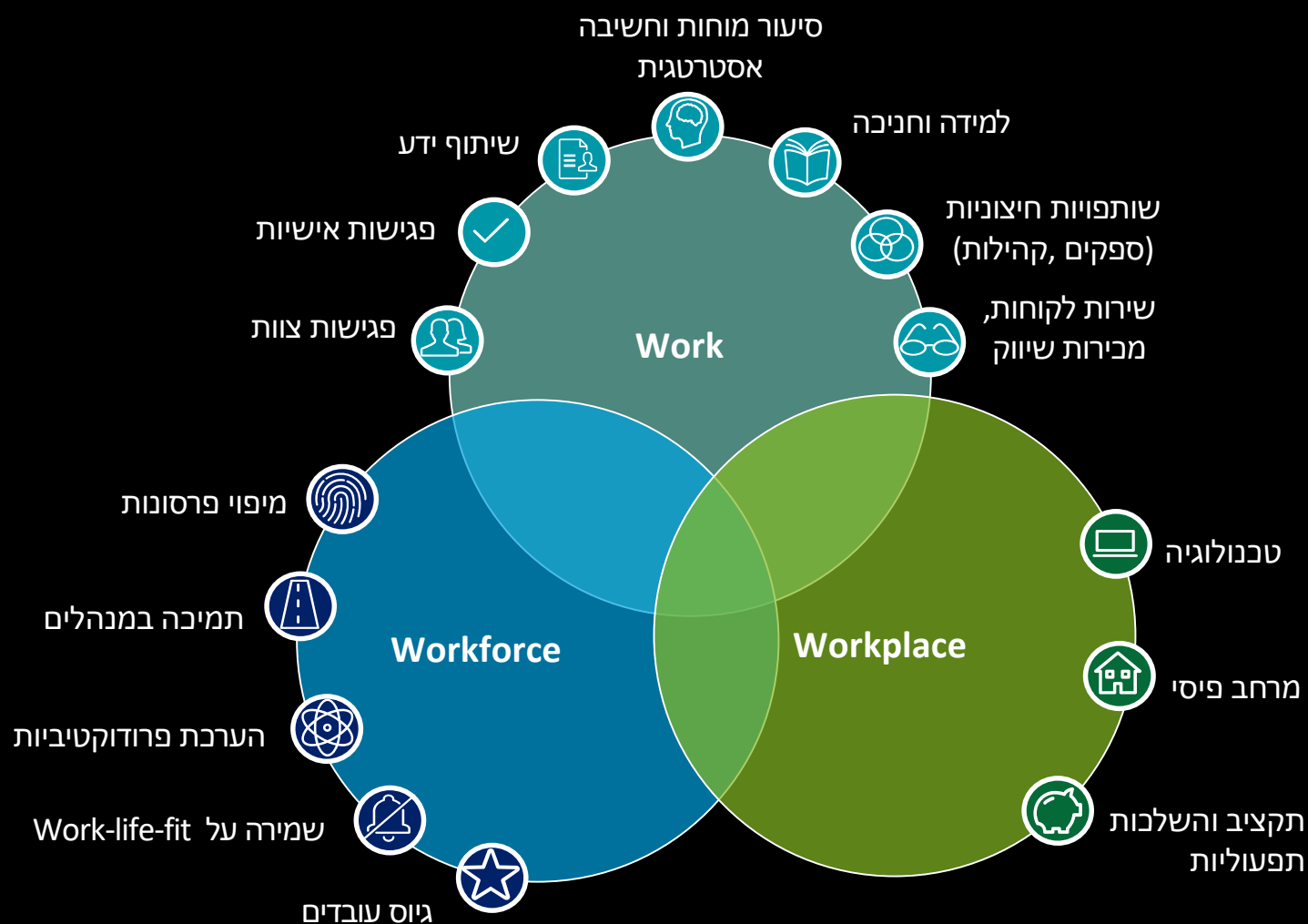


מהלכים נדרשים בחברה בעת מעבר לעבודה מרחוק



3 מימדים עיקריים מושפעים מהמעבר לעבודה היברידית

עיקרי התהליכים והתחומים המושפעים מהמעבר לעבודה היברידית בחלוקה ל-3 המימדים



WORK



שינויים בתהליכי העבודה נדרשים על מנת לאפשר את המשך הגשמת המטרות העסקיות המתעדכנות, בתוך תנאי הסביבה המשתנה.

WORKFORCE



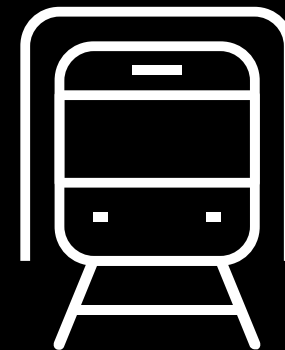
בהינתן השינויים באופן העבודה, נדרשים כישורי עבודה וניהול חדשים, חלקם כבר נתפסו ככישורים מובילים בעולם העבודה החדש.

WORKPLACE



היווצרות פיזור גיאוגרפי וסביבות עבודה חדשות דורש חשיבה על השיטות בהן ניתן למקסם את היכולת הטכנולוגית לעבודה מכל מקום

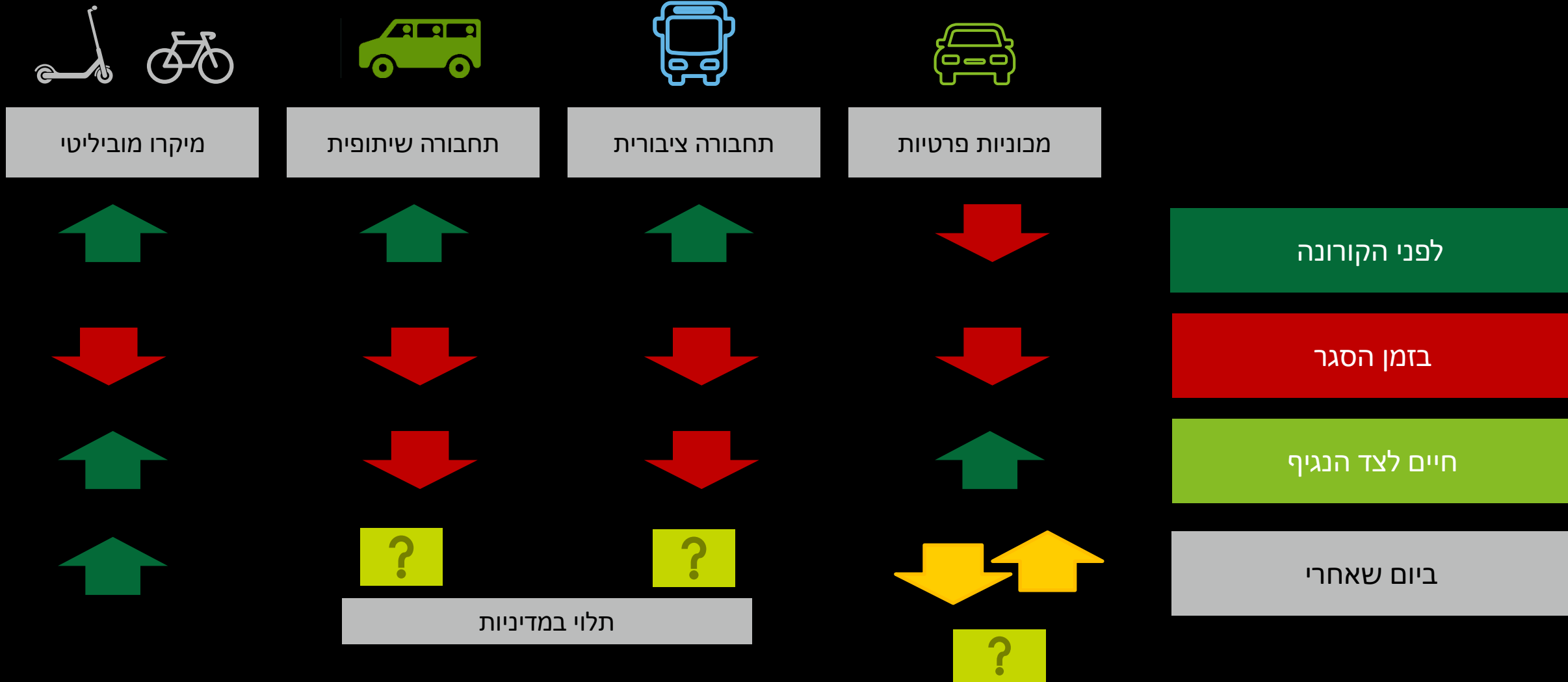
האם יצא לכם לנסוע באוטובוס או
רכבת לפני הקורונה?



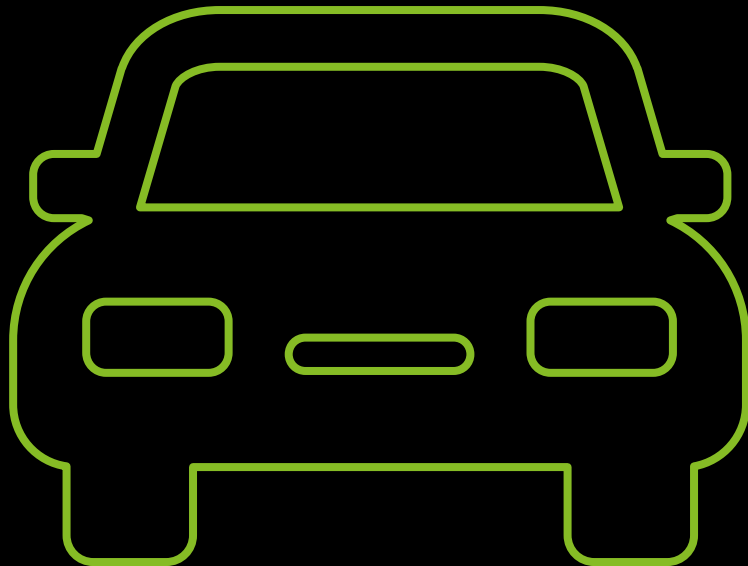
האם יצא לכם לנסוע באוטובוס או
רכבת לאחר פרוץ הקורונה?



השפעות הקורונה על דרכי הגעה לעבודה



מדוע הגעה ברכב פרטי אינה טובה למעסיקים?



זמני הגעה ארוכים למקום
העבודה

ירידה בפרודוקטיביות

שטחי חנייה גדולים

עלויות חנייה גבוהות

עלויות רכב גבוהות

העובדים מרגישים ש"מגיע
להם רכב" מהעבודה

גיוס כוח אדם

קושי בגיוס ככל שהמקום פחות
נגיש תחבורתית

מה משפיע על פרודוקטיביות עבודה מרחוק?



לצד יתרונות העבודה מרחוק, היא מגבירה את הצורך בהערכת פרודוקטיביות

מדוע הערכת פרודוקטיביות במיקוד עכשיו יותר מתמיד?

- תחושת חוסר שליטה ובקרה בעבודה במודל העבודה מרחוק, בשל הריחוק הפיזי ושעות העבודה הגמישות יותר
- ביטויים של חשש מחוסר פרודוקטיביות של עבודה בסביבה שאינה סביבת עבודה, בעיקר לנוכח היעדר היכולות לבצע מדידה
- ביטויים של חשש מחוסר פרודוקטיביות בשל חזוית תקשורת מורכבת יותר
- צורך לעבור לשיטות עבודה מתקדמות יותר, המחייבות גם מדידה אחרת ושימוש בכלים מתקדמים



המשבר כהזדמנות- חשיבות מדידת הפרודוקטיביות היתה קיימת מאז ומתמיד, גם כשכולם עבדו מהמשרד

איך מתחילים במלאכת הערכת הפרודוקטיביות מכוונת התפוקות?

מינוף של איסוף המידע הפאסיבי והאקטיבי יחד עם תובנות שנצברו כדי להבין איך כוח העבודה מתפקד כרגע

1 חברו את ההנהלה הבכירה להגדרת הפרודוקטיביות החדשה וזהו 1-2 מדדים מכל אחד מהממדים: אפקטיביות, יעילות ומחוברות, תוך שימוש בפרקטיקות עיצוב ממוקדות הון אנושי

1

2 אספו מידע תוך שימוש בהערכות עובדים וסקרים, מידע פסיבי ואוטומטי, ומקורות אחרים כדי לייצר תצפיות ותובנות לגבי הפרודוקטיביות הקיימת

2

3 הובילו סשנים של עבודה מרחוק המדגישים את החשיבות לשינוי על-ידי ניתוח מצב קיים ותכנון תכנית פעולה לאימוץ הרגלי עבודה מרחוק המסייעים לפרודוקטיביות בסביבה וירטואלית

3

4 רצויות, גשרו על פער הפרודוקטיביות באמצעות זניחה של משימות בעלות ערך נמוך, תעדוף רווחת עובדים, ויצירת מרחב מאפשר לביצוע משימות

4

- למה לאמץ מודל עבודה היברידי כבר עכשיו?
- יתרונות העבודה ההיברידית
- תכנון נכון לטרנספורמציה לסביבת העבודה של המחר



איך משגשגים עם מודל עבודה היברידי

דפנה קליינר,
סמנכ"לית משאבי אנוש, ביטוח ישיר



תחבורה חשמלית בעולם העבודה החדש

צביקה שטיין,
מנהל קשרי ספקים ופיתוח עסקי, סונול EVI



שאלות ותשובות



www.deloitte.co.il

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide www.deloitte.com/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Deloitte Israel & Co. is a firm in Deloitte Global Network. Deloitte Israel Group a leading professional services firms, providing a wide range of world-class audit, tax, consulting, financial advisory and trust services. The firm serves domestic and international clients, public institutions and promising fast-growth companies whose shares are traded on the Israeli, US, European and foreign capital markets.

© 2020 Deloitte Israel & Co.